

Ce sont les agents du 14e qui ont raison :

Tous en grève le lundi 05 mai !

RASSEMBLEMENT devant la mairie du 14e à partir de 13h

Les agents de la Mairie du 14e, lassés de subir la dégradation des conditions de travail dans les services, ont tiré la sonnette d'alarme.

Et c'est à la suite de ce ras-le-bol que les agents se sont organisés pour appeler à une nouvelle demi-journée de grève ce lundi 5 mai après-midi.

Des manques d'effectifs...

Le service de l'Etat Civil emploie de nombreux contrats aidés pour pallier au manque d'effectif mais ces personnels ne sont pas habilités pour l'ensemble des tâches (notamment la signature des actes d'Etat Civil). Lorsque nous lui demandons de recruter, la Direction Générale prétend qu'il n'y a pas possibilité d'augmenter les effectifs.

Le sous-effectif est chronique que ce soit aux élections ou à l'Etat civil. La DUCT bien consciente qu'il manque des agents pour assurer le service public n'a pas trouvé mieux que de faire appel à des personnels appartenant à la « brigade mobile » créée au niveau central de la DUCT pour pouvoir envoyer temporairement des agents dans les services des mairies ayant des retards. L'existence même de cette brigade démontre que le sous-effectif est orchestré volontairement par la DUCT.

... aux mauvaises conditions de travail imposées

Au manque d'effectifs, s'ajoute la réorganisation des services qui impose la « super » polyvalence des agents (par exemple la fusion Etat Civil/Affaires Générales dans le 14e), les locaux inadaptés (peu de place pour accueillir le public, division d'un même service entre RDC et 3ème) et des pressions au rendement (nombre d'acte journalier à faire sous peine d'être recadré par le chef de service le lendemain).

La Mairie veut également imposer aux ALG du 14e une flexibilité de leurs horaires de travail. Elle essaie de faire passer en douce la réforme des rythmes de travail contre laquelle tous les ALG des mairies se battent.

Cette réforme, qui vise à allonger les plages horaires de présence des ALG, est le prélude aux horaires élargis pour l'ensemble des agents des mairies d'arrondissement dont on a entendu parler pendant la campagne municipale...

Se battre pour des conditions de travail décentes :

Aujourd'hui, les agents de la Mairie du 14e appellent à réagir pour stopper la dégradation des conditions de travail. Les problèmes des agents du 14e sont ceux que nous rencontrons tous dans nos services chaque jour.

La Ville de Paris et la DUCT ne comptent pas nous faire de cadeaux, elle continue le « dégraissage » : le nombre de poste d'adjoints administratifs à la Ville a diminué de 25% entre 2006 et 2012.

Et vu les annonces du gouvernement de 50 milliards d'économies sur les services publics et nos salaires (gel du point d'indice prolongé), il est évident que l'on ne peut compter que sur notre mobilisation pour faire changer les choses.

L'arrêt du travail et la grève deviennent la seule solution pour nous faire entendre. Cela passera par un combat commun des mairies d'arrondissement pour rendre impossible la technique de la DUCT : lâcher des postes à une mairie au détriment d'une autre.

Le 5 mai doit être une première étape pour construire cette mobilisation de l'ensemble des mairies et imposer :

- L'augmentation des effectifs pour renforcer les services à commencer par la titularisation des non-titulaires qui travaillent déjà avec nous et le remplacement des agents partant en retraite,
- Une revalorisation de nos salaires et de nos primes,
- L'arrêt des fusions de services et de la polyvalence forcée,
- Une organisation des services décidée avec les agents,

La nouvelle Maire de Paris l'a dit dans son discours d'investiture : « *Nous devons aux Parisiens et aux agents eux-mêmes une administration respectueuse de l'humain, régie par une culture des métiers et totalement tournée vers les citoyens. C'est dans ce sens que je la ferai évoluer en permettant aux agents de donner le meilleur d'eux-mêmes pour Paris.* »

Donc entre les belles promesses sur le respect de l'humain, notamment (c'est une nouvelle notion à la Ville, nous verrons comment elle sera développée !), la Maire de Paris n'oublie pas de nous rappeler que nous sommes « *totalem*ent » au service des administrés ... Jusqu'à quel point ? Ne fait-elle pas déjà allusion à l'élargissement de l'amplitude horaire d'accueil pour les mairies d'arrondissement ?

En tout cas, le ton est donné : il faudra travailler comme des forcenés pour la Ville ... sans compter sur l'aide de postes supplémentaires, si nous n'allons pas les chercher !!!

Vous croyiez que vous étiez déjà au maximum dans votre travail ...et bien non, il faudra puiser encore, pour pallier au manque d'effectifs chronique de nos services.

C'est jusqu'à l'épuisement « *total* » que nous devons donc travailler, toujours moins nombreux et avec toujours plus de travail.

Rdv à partir de 13h sur le parvis de la mairie du 14e (métro Mouton Duvernet).

Pour information : Dans la fonction publique territoriale, en matière retenue sur salaire lors des jours de grève, il convient d'appliquer la règle selon laquelle, en cas d'absence de service fait, la retenue sur la rémunération doit être strictement proportionnelle à la durée de service non fait. Toute cessation d'activité inférieure à une journée normale de travail doit donner lieu à une retenue de un trentième pondérée par le nombre d'heures non effectuées.

Je me syndique à la CGT !

Nom:Prénom:.....

Adresse:

.....Ville:.....Code Postal:.....

Tél:.....E-mail:.....

A renvoyer à : Syndicat CGT des personnels administratifs et de service de la ville et du département de Paris
Bourse du Travail - 3 rue du Château d'Eau - 75010 PARIS Tel/Fax : 01.44.52.77.20

Administratifs
et Service
Paris