

## CADRES A de la Ville de Paris Compte rendu et suite

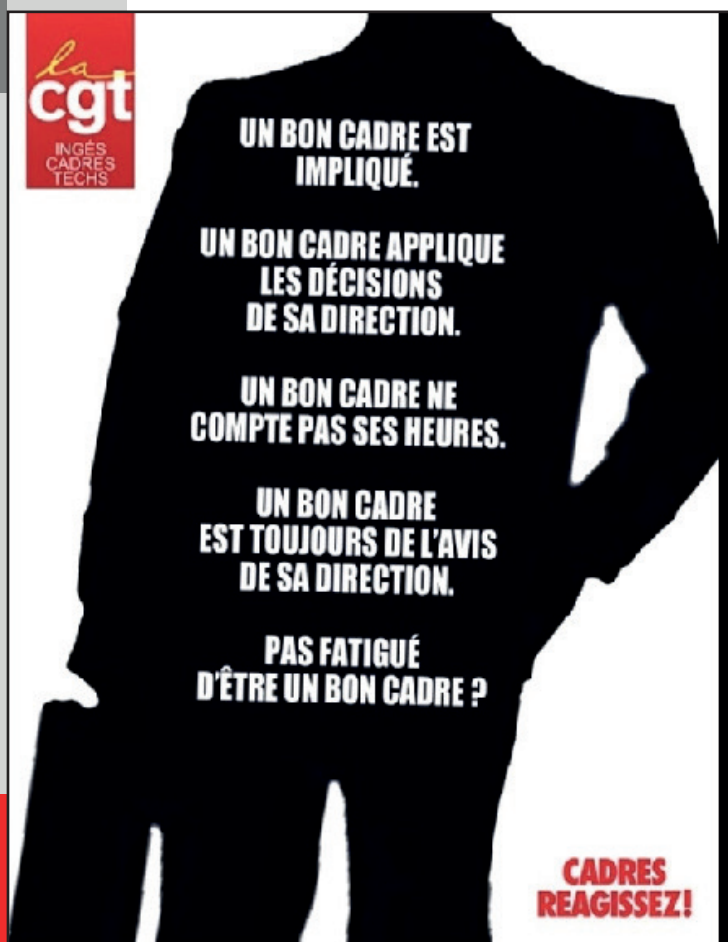
La réunion du 22 juin a rassemblé des attaché.e.s, des contractuel.e.s de catégories A venus de services multiples : DDCT, DASCO, DU, DFA, DRH, DASES.

### Les principales problématiques qui se sont exprimées :

- les risques psychosociaux, les problèmes de santé au travail, de harcèlement moral, de « placardisation » des cadres « âgés » ;
- les difficultés de « loyauté » : pouvons-nous « dénoncer » des abus de la haute hiérarchie ou s'en tenir au devoir d'obéissance et de discrétion ? Peut-on utiliser ce qu'on sait des pratiques d'un service dans une revendication collective quand on est en responsabilité de service ?

- le management du privé qui « contamine » les encadrant.e.s du service public ;
- la crainte de malmenager son équipe car il y a la pression sur des objectifs trop élevés et des restructurations en cascade
- les graves risques du projet Macron de remplacer des cadres A par des non-titulaires du privé (et projet CAP22)
- l'intensification du temps de travail et l'impossibilité désormais de récupérer les heures supplémentaires (suppression des 8 jours de récupération) ;
- la difficulté de changer de poste (beaucoup de cadres veulent bouger car ils souffrent au travail mais trop peu de postes sont offerts et la plupart sont faussement vacants, (candidat.e.s pressenti.e.s) ; idem pour les contractuel.les.
- les budgets constamment en restriction et la difficulté d'avoir un service public de qualité avec les suppressions de postes et les restructurations en vue de la Métropole du Grand Paris ;
- l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : exemple d'inégalités fortes des évolutions de carrière plus favorable aux ingénieurs (secteurs à prédominance masculine) qu'aux attaché.e.s.

De tous ces constats, les collègues ont envie d'en discuter entre agent.e.s confronté.e.s à ces situations spécifiques pour s'entraider.



Les militant.e.s de la CGT ville de Paris qui avaient invité un collègue de la CGT du 93, ont diffusé de l'information et rappelé les revendications de la CGT.

Elle se bat pour **un encadrement de proximité humain, bienveillant**, qui défend les services publics et toutes les catégories de personnel dont les non titulaires. Elle se bat aussi pour la reconnaissance des qualifications des agent.e.s dit technicien.ne, expert.e... et :

- la création d'un réel droit à la déconnexion, une réduction du temps et de la charge de travail ;
- la protection des lanceurs d'alerte pour garantir la déontologie des fonctionnaires
- la réduction des inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes ; (cf un collectif femmes mixité existe et travaille sur ces questions salariales, et contre le harcèlement sexuel et les violences sexistes.)
- la réévaluation des grilles indiciaires avec une meilleure reconnaissance de nos expertises ;
- de véritables moyens pour répondre aux exigences d'une fonction publique performante et de qualité et non pas la restriction budgétaire imposée
- un plan de titularisation et de nouveaux droits protecteurs faces à la précarité
- pour une animation des collectifs de travail qui ne soit pas du wall street management.

A partir de ces retours, l'idée de la CGT est de programmer des temps de rencontre avec des universitaires ou « expert.es » engagé.e.s sur des thèmes comme :

- **Management et santé au travail** : journée du 16 Octobre ; inscrivez-vous dès maintenant via ce **LIEN**
- **Réformes territoriales, Grand Paris et impact sur nos services publics** : le 18 octobre
- Présentation-débat sur **le guide de « survie du management »** (date à dé inir)
- **Egalité professionnelle dans le cadre de la campagne de l'UGICT sur la revalorisation des secteurs à prédominance féminine** : Mars 2019

Tou.te.s les collègues sont bienvenu.es pour faire vivre ce groupe !

Informez-nous de votre intérêt pour les dates et sujets afin que nous puissions vous y inviter ou vous proposer de vous investir.

Pour rappel, tout.e agent.e a le droit à 12 jours de formation syndicale... Alors ne nous en privons pas !

## Pour en savoir plus :

<http://ufictsp.reference-syndicale.fr>  
<http://us-cgt-spp.org/femmesmixite>

[SYNDICAT-CGT-Cadres@paris.fr](mailto:SYNDICAT-CGT-Cadres@paris.fr) ou [contact@cgt-administratifs-service.fr](mailto:contact@cgt-administratifs-service.fr)

CADRES  
REAGISSEZ!